

ЦЕНТР СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
(ГАУ «ЦСИ при Главе РС (Я)»)

П Р И К А З

«01» сентября 2022 года

№ 89/1 -ОД

Якутск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия)
«Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха
(Якутия)» в новой редакции**

На основании постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 года №533 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)», протокола №10 заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» от «31» августа 2022 года, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу процессного управления (Иванова М.Р.) ознакомить всех работников с настоящим приказом.

3. Признать утратившими силу приказы ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»:

- от 16 октября 2020 года №86-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований Республики Саха (Якутия)» в новой редакции»;

- от 28 апреля 2021 года №49-ОД «О внесении изменений в приложение 1 к приказу ГАУ РС(Я) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» от 16 октября 2020 года №86-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции»;

- от 21 марта 2022 года №31-ОД «О внесении изменений в приложение 1 к приказу ГАУ РС(Я) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» от 16 октября 2020 года №86-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики

Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции»;

- от 08 апреля 2022 года №38-ОД «О внесении изменений в приложение 1 к приказу ГАУ РС(Я) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» от 16 октября 2020 года №86-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



И.И. Николаев

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

ГАУ РС (Я) «Центр стратегических
исследований при Главе РС(Я)»



С.П. Евсеева

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного учреждения
Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе
Республики Саха (Якутия)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» (далее – Положение, ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)») разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы»;

постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих», от 30 августа 2022 года №533 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)»;

приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 09 ноября 2017 г. № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений по оплате труда работников подведомственных учреждений»;

иных норм действующего законодательства в области трудового права.

1.2. Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», формируемых из средств субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ), и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;
- размеры окладов работников, занимающих должности служащих по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», включая порядок определения размера окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.6. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), обеспечиваются в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих учреждения

2.1. Заработная плата работников и служащих ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей работников и служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, и служащих, утвержденных постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих», в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 349
	2 квалификационный уровень	7 640
	3 квалификационный уровень	8 221
	4 квалификационный уровень	8 704
	5 квалификационный уровень	9 671
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 863
	2 квалификационный уровень	10 154
	3 квалификационный уровень	10 347

В целях определения должностного оклада заместителя руководителя отдела и главного специалиста по научно-экспертной работе данные должности приравниваются к 5 квалификационному уровню общеотраслевых должностей служащих третьего уровня. Должностной оклад ученого секретаря приравнивается к 1 квалификационному уровню общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», при этом учитываются: степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности и другие факторы.

В ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного звания, ведомственной (отраслевой) награды, знака отличия;
- надбавка за знание иностранных языков;
- премиальные выплаты по итогам работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, а также на поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников в процентах.

Выплаты за интенсивность труда, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.3.1. Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности по направлению занимаемой должности.

Размеры выплаты за выслугу лет

Стаж	Размер, %
От 1 до 2 лет	10
От 2 до 5 лет	15
От 5 до 7 лет	20
От 7 до 10 лет	25
Свыше 10 лет	30

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня предоставления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

2.3.2. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы в соответствующем периоде, выплачиваемые с учетом эффективности труда работников. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования и мнения выборного профсоюзного органа. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Могут быть установлены следующие виды премий:

- за сложность и результативность по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» в соответствии с положением о премировании.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах, так и в абсолютном размере.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте.

Премияльный фонд для работников формируется в размере не менее 20 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда за счет средств субсидии, предусмотренных на оплату труда.

2.3.3. Выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

- ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере 10 процентов от должностного оклада;

- ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере 5 процентов от должностного оклада.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2.3.4. Выплаты за почетное звание, награждение ведомственными (отраслевыми) наградами, знаками отличия Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) устанавливаются в размере 10 процентов от должностного оклада по одному из оснований.

2.3.5. Работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 5 процентов.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания (ведомственную (отраслевую) награду, знак отличия), ученую степень и владеющим иностранными языками, надбавки устанавливаются отдельно за награду (знаки), ученую степень и владение иностранными языками.

Основаниями для предоставления надбавки за владение иностранными языками являются:

сертификат (свидетельство) владения иностранным языком на уровне не ниже: «Upper-Intermediate» - средний уровень (по международной шкале владения

иностранными языками); В-2: «Vantage» или «Advanced» level — пороговый продвинутый уровень (по европейской шкале владения языками);

наличие ученой степени или документа, подтверждающего факт сдачи кандидатского минимума по иностранному языку;

наличие документа, подтверждающего знание иностранного языка на уровне не ниже «Upper-Intermediate» согласно федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования Российской Федерации.

2.3.6. Выплата за интенсивность труда устанавливается в процентах, размер ее не может превышать 200 процентов от размера должностного оклада. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.3.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах, размер ее не может превышать 200 процентов от размера должностного оклада. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и премий.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определенный трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь.

Выплаты стимулирующего характера, установленные для специалистов, служащих и рабочих, не применяются к окладу руководителя учреждения и его заместителей.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения и коэффициента.

$$\text{ДОр} = \text{ЗП (О)ср} \times \text{К}, \text{ где}$$

ДОр - должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП (О)ср - средняя заработная плата работников, отнесенных к основному персоналу учреждения;

К - коэффициент кратности.

3.3. К основному персоналу для определения оклада руководителя относятся:

- главный специалист по научно-экспертной работе;
- ведущий эксперт;
- эксперт I категории;
- эксперт.

Средний размер заработной платы работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы заработной платы работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления заработной платы руководителю учреждения.

Значение коэффициента кратности устанавливается в размере до 3,0. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

3.4. С учетом условий труда руководителю и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Премияльный фонд руководителя и его заместителей формируется в процентном отношении к утвержденному на очередной год фонду оплаты труда учреждения в размере не более 3 процентов за счет средств субсидии, предусмотренных на оплату труда.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя и его заместителей перераспределяются и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам.

Порядок премирования за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Премирование руководителя за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется распоряжением Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) на основании представления учреждения.

3.6. В целях повышения эффективности и качества работы, улучшения производственных и финансовых показателей работы, обеспечения качественного и своевременного выполнения плановых заданий руководителю и его заместителям устанавливаются следующие выплаты:

- премия за результативность и качество по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.7. Размеры премирования руководителя и критерии его выплаты устанавливаются Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в трудовом договоре руководителя учреждения.

3.8. Премирование заместителей руководителя производится за качественное исполнение своих функциональных обязанностей по решению руководителя ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

3.9. В случае невыполнения норм настоящего Положения премирование руководителя, заместителей руководителя не осуществляется.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» при совмещении им профессий (должностей). Размер доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенная трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенного трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Работникам ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006г. № 573.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005г. 234-З № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится на всю заработную плату работников, в том числе на выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Условия начисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Республики Саха (Якутия).

5.2. За счет средств фонда оплаты труда работникам ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», состоящим на штатных должностях, в течение календарного года может быть оказана единовременная материальная помощь в соответствии с положениями коллективного договора, действующего в учреждении.

5.3. При внесении изменений в размеры окладов, премий, иных выплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), вносятся соответствующие изменения и дополнения в настоящее Положение.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 10
ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ППО ГАУ РС(Я) «ЦЕНТР СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)»**

31 августа 2022 г.
14.00 ч.

г. Якутск

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Евсеева С.П.;
2. Платонов Н.С.;
3. Делахов Д.А.;
4. Сивцев И.Е.;
5. Габышев Т.Р.;
6. Винокурова В.Р.;
7. Решетников С.А.;
8. Жиркова Е.П.;
9. Альхати Н.М.;
10. Иванова М.Р..

ПОВЕСТКА ДНЯ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции.

СЛУШАЛИ:

Выступление руководителя отдела процессного управления Ивановой Майи Расуловны об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Согласовать Положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» в новой редакции.

Председатель профкома

Секретарь собрания



Евсеева С.П.

Винокурова В.Р.