

Приложение № 2 к приказу ГАУ «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» от «25» февраля 2022 года № 18/1-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в ГАУ «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) в Государственном автономном учреждении Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)» (далее – ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»), представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений во ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», соблюдение норм анткоррупционного законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании Федерального закона от 19 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 13.3 Федерального закона от 03.12.2012 №231-ФЗ., Закона Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 года 668-3 № 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)».

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг, имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Целью настоящего Положения является:

разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося

нетерпимостью работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» к коррупционным проявлениям.

3. Задачами антикоррупционной политики ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» являются:

- формирование у работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» единообразного понимания позиции ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

4. К принципам антикоррупционной политики ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» относятся:

- принцип соответствия политики ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти, местного самоуправления, своими работниками и иными лицами;
- принцип личного примера руководства. Руководитель ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», иные руководящие работники ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;
- приоритета мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», совершивших коррупционные правонарушения;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)». Осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе

причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» и устранения выявленных коррупционных рисков;

- информирование и обучение. ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)». Размещает настоящее Положение в свободном доступе на сайте ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.

Настоящее Положение предназначено для использования работниками ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящего Положения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

6.1. Руководитель ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»:

- утверждает настоящее Положение;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов в проведении разъяснительной работы с сотрудниками ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или

расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции во ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

6.2. Первый заместитель, заместитель, руководитель структурного подразделения должен:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- незамедлительно информировать руководство ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» или иными лицами;

- сообщить руководству ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Руководитель отдела процессного управления:

- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», и уведомлений о конфликте интересов работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- при необходимости разрабатывает и вносит изменения в перечень антикоррупционных мероприятий (в соответствии с разделом 7 настоящего Положения), которые ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции;

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

- осуществляет подготовку и внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», касающиеся обязанностей работников по противодействию коррупции во ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

6.4. Обязанности работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.4.1. Работники ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» антикоррупционных мероприятий:

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)»;

- разработка и принятие Положения о конфликте интересов работников ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

8. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)», наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

9. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников (под распись) с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

10. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» требованиям Положения:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском (обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним экспертам, интервьюерам и т.д.);
- периодическое повышение требований к проведению внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых экспертов при принятии антикоррупционных мер.

11. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

12. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения.

Работники ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)».

К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации ГАУ «ЦСИ при Главе РС(Я)» или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение.

Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм Положения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принято Положение.